

Утверждено  
Приказ УП «Медтехника»  
г.Барановичи  
от 16.12.2024 №01-01-09/193

## Кодекс корпоративной культуры работников УП «Медтехника» г.Барановичи

### **Глава 1 Общие положения**

1.1. Кодекс корпоративной культуры УП «Медтехника» г. Барановичи (далее - Кодекс) является сводом этических норм и правил поведения, которым должны следовать и исполнять работники УП «Медтехника» г.Барановичи (далее - Предприятие) независимо от занимаемой должности.

1.2. Настоящий кодекс определяет корпоративные ценности, устанавливает нормы профессиональной этики и правила поведения работников УП «Медтехника» г.Барановичи при выполнении функциональных (должностных) обязанностей, содействует формированию команды профессионалов и единомышленников для согласованной и эффективной деятельности, направленной на успешную реализацию целей УП «Медтехника» г.Барановичи .

### **Глава 2 Цель и задачи Кодекса**

2.1. Цель настоящего Кодекса состоит в формировании модели поведения работников УП «Медтехника» г.Барановичи при выполнении функциональных (должностных) обязанностей.

2.2. Каждый работник УП «Медтехника» г.Барановичи должен добросовестно относиться к выполнению своих функциональных (должностных) обязанностей, осознавать свой вклад в достижение конечных целей, нести персональную ответственность перед коллективом, обществом и государством за принимаемые решения и действия в рамках своей профессиональной деятельности.

2.3. Задачами настоящего Кодекса являются:

- определение корпоративных ценностей;
- установление норм профессиональной этики и правил поведения работников УП «Медтехника» г.Барановичи;
- формирование у работников УП «Медтехника» г.Барановичи чувства персональной ответственности за выполнение функциональных (должностных) обязанностей и осознание своей роли в реализации целей и задач предприятия;
- развитие корпоративной культуры, основанной на высоких этических стандартах, поддержание в коллективе благоприятного морально-

психологического климата, атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности.

### **Глава 3 Корпоративные ценности**

3.1. Корпоративные ценности являются основой корпоративной культуры, формируют единство взглядов и действий работников УП «Медтехника» г.Барановичи, способствуют консолидации коллектива для достижения целей УП «Медтехника» г.Барановичи.

3.2. Целью деятельности предприятия является осуществление хозяйственной деятельности, направленной на получение прибыли путем своевременного обеспечения организаций здравоохранения Брестской области и населения медицинской техникой и изделиями медицинского назначения, а также деятельностью по их техническому обслуживанию и ремонту.

3.3. В УП «Медтехника» г.Барановичи высоко ценятся прогрессивность, нацеленность на результат, умение расставлять приоритеты, честность, справедливость, стремление к саморазвитию, коммуникабельность, умение работать в команде и преданность УП «Медтехника» г.Барановичи.

3.4. К основным корпоративным ценностям УП «Медтехника» г.Барановичи относятся: компетентность и профессионализм.

Для достижения основных целей в УП «Медтехника» г.Барановичи формируется персонал с высоким уровнем корпоративных, профессиональных и лидерских компетенций, поддерживается стремление работников УП «Медтехника» г.Барановичи к совершенствованию своих навыков и знаний. Работники предприятия стремятся к качественному и своевременному выполнению поставленных перед ними задач в целях обеспечения эффективной деятельности УП «Медтехника» г.Барановичи.

#### **3.5. Ответственность.**

Каждый работник УП «Медтехника» г.Барановичи должен добросовестно относиться к выполнению своих функциональных (должностных) обязанностей, осознавать свой вклад в достижение конечных целей, нести персональную ответственность перед коллективом, обществом и государством за принимаемые решения и действия в рамках своей профессиональной деятельности.

#### **3.6. Целеустремлённость**

УП «Медтехника» г.Барановичи стремится к реализации намеченных целей. Успешное достижение целей зависит от способности работников к совместной результативной работе, активному применению инновационных подходов, внедрению передовых технологий.

#### **3.7. Сплоченность и взаимоуважение**

Цели УП «Медтехника» г.Барановичи достигаются объединением усилий всех работников УП «Медтехника» г.Барановичи, созданием сплоченной и высокопрофессиональной команды единомышленников. Взаимная помощь и поддержка коллег – основа плодотворных отношений в корпоративной культуре УП «Медтехника» г.Барановичи.

## **Глава 4 Нормы профессиональной этики и правила поведения работников УП «Медтехника» г.Барановичи.**

### **4.1. Лояльность к предприятию.**

Работник должен занимать активную позицию по защите интересов Предприятия, ориентируясь при этом на реализацию его стратегических целей и создание положительного имиджа Предприятия.

Работнику Предприятия рекомендовано не принимать участие в действиях (допускать бездействие), которые могут повлечь за собой дискредитацию Предприятия, вызвать конфликт интересов или нанести ущерб Предприятию или его репутации.

### **4.2. Работник УП «Медтехника» г.Барановичи должен:**

- соблюдать законодательство Республики Беларусь;
- исполнять на высоком уровне свои функциональные (должностные) обязанности;
- способствовать защите государственных интересов;
- осознавать роль УП «Медтехника» г.Барановичи в обществе и жизни страны, понимать цели и задачи, стоящие перед предприятием;
- соблюдать требования и ограничения в соответствии с законодательством о борьбе с коррупцией;
- препятствовать распространению информации, которая может причинить ущерб правам и законным интересам физических и юридических лиц, государственным интересам, а также обеспечивать сохранность служебной информации ограниченного распространения;
- воздерживаться от действий, высказываний и комментариев в отношении деятельности УП «Медтехника» г.Барановичи и отдельных её сотрудников, способных нанести ущерб деловой репутации УП «Медтехника» г.Барановичи и её коллективу, а также нести ответственность за содержание размещаемой информации в информационных ресурсах глобальной компьютерной сети Интернет, включая социальные сети, приложения и мессенджеры
- не допускать использования во внеслужебных целях средств финансового, материально-технического и информационного обеспечения, другого имущества УП «Медтехника» г.Барановичи, полученных при исполнении функциональных (должностных) обязанностей;
- способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества;
- способствовать поддержанию престижа своей профессии.

### **4.3. Конфиденциальность**

Любая служебная информация, не являющаяся общеизвестной, полученная работником Предприятия в процессе работы, не должна использоваться им с целью получения личной выгоды. Работник Предприятия, имеющий доступ к информации, содержащий коммерческую тайну Предприятия или деловых партнеров Предприятия, не должен разглашать ее другим работникам Предприятия, а также третьим лицам вне предприятия,

исключая служебную необходимость и случаи, предусмотренные законодательством, локальными нормативными актами Предприятия или заключенным с ним трудовым договором. Несоблюдение вышеуказанных требований может нанести ущерб интересам Республики Беларусь, Предприятия или деловым партнерам Предприятия.

Работники Предприятия обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, которая стала известна им в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

### **Глава 5 Внешний вид работника.**

5.1. Внешний вид работника Предприятия не должен быть вызывающим или небрежным.

5.2. Общие требования к внешнему виду работников Предприятия: опрятный внешний вид, чистая обувь, не рекомендуется носить платья, сарафаны, блузы пляжного типа с открытой спиной, глубоким декольте.

5.3. Работники Предприятия, использующие специальную одежду, должны следить за ее чистотой и опрятностью.

5.4. Для работников Предприятия, работа которых носит разъездной характер, вид одежды определяется характером выполняемых функций и требованиями техники безопасности.

### **Заключительные положения**

Выполнение положений и правил, изложенных в Кодексе является элементом профессиональной культуры работника и учитывается при формировании его профессиональной карьеры и продлении контракта.

Работник Предприятия, постоянно соблюдающий Кодекс, заслуживает морального одобрения и поддержки со стороны своих коллег и руководителей.

Отдельные положения настоящего Кодекса раскрываются локальными правовыми актами Предприятия, которыми устанавливаются обязательные для исполнения всеми работниками требования.

Кодекс, изменения и дополнения к нему, является открытым документом и размещается на официальном сайте Предприятия в глобальной компьютерной сети Интернет и подлежит ознакомлению с ним всех работников Предприятия, в том числе при приеме на работу.

Генеральный директор  
Уч. "Металлс" *И.И. Баранович*  
Зам. генерального  
директора *В.А. Воронич*

*М.И. Малашич*  
*В.А. Воронич*  
*В.А. Лобинько*